



1953 - 2018

65 JAAR



Voorwoord

65 jaar Vecom. Hoe dan ook een mooie mijlpaal, waar we natuurlijk graag aandacht aan schenken.

Het zegt in mijn ogen in positieve zin iets over een bedrijf als er al zo'n lange geschiedenis is opgebouwd. Voor mij persoonlijk is de rijke historie ook een deel van de aantrekkingskracht van Vecom. Het droeg absoluut bij aan de keuze om hier in 2018 als managing director aan de slag te gaan.

In al die jaren is Vecom uitgegroeid tot een toonaangevend bedrijf in een specialistische branche. Een benchmark, wat mij betreft. Dat is natuurlijk vooral te danken aan alle medewerkers die zich vanaf 1953 hebben ingezet om van Vecom een succesvolle onderneming te maken. Stuk voor stuk droegen of dragen zij het 'Vecom-gevoel' met zich mee. Ik heb er al veel over mogen horen in de afgelopen tijd. Ook in dit jubileumboek komt deze term langs in de verhalen van diverse medewerkers van onze vestigingen in Maassluis, Enschede en het Belgische Ranst. Bewust laten wij hen aan het woord, want zoals gezegd zijn de mensen de sleutel achter het succes. Natuurlijk maken wij ook gebruik van de mogelijkheid om enkele processen extra onder de aandacht te brengen, die er mede voor hebben gezorgd dat wij een unieke positie in de branche hebben opgebouwd. Naast het terugblikken is er eveneens ruimte om alvast iets te vertellen over de richting die wij de komende jaren willen inslaan.

We hopen middels dit jubileumboek dan ook een mooi beeld te geven van ons bedrijf. Zelf ben ik er erg enthousiast over. Op deze plaats wil ik dan ook iedereen bedanken die een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van dit boek. Voor nu wens ik iedereen veel leesplezier!

Peter van Buren
managing director



INHOUD

Voorwoord Peter van Buren	3
Rein Breeman	6-7
65 jaar Vecom: historie in vogelvlucht	8-11
Peter van Buren	12-13
Metaaloppervlaktebehandeling	14
Chemisch technisch reinigen	15
Verkoop van metaaloppervlaktebehandelingsproducten	16
Verwerken van chemische afvalstromen	17
Beitsen & passiveren	18-19
Arie Herlaar	20
Jacqueline Elbers	21
Pigging	22-23
Huub Volker	24
Gertjan van Laar	25
Vecom Enschede	26-27
Klant aan het woord: Quooker	28-29
Het ecologische SUBLIMATION-process [®]	30-31
Koelers, filters & warmtewisselaars	32-33
Geert van Keer	34
Gunther Vekemans	35
Ultrasoon reinigen	36
Katrien van Vosselen	37
De nieuwe richting voor Vecom	38-39
UltraClean – zuurstofschoon	40-41
Lucas Vroon	42
Alex van der Voort	43
Vecom België	44-45
Mark Alderliesten	48
Harold Tuit	49

Colofon

Uitgave:	De Bondt Publishing in samenwerking met Vecom
Teksten:	De Bondt Publishing, Vecom en 10xbeter Marketing
Beeldmateriaal:	De Bondt Publishing, Fotostudio Frank Visschedijk, 10xbeter Marketing en Vecom
Opmaak:	De Bondt grafimedia communicatie



Rein Breeman

Het is een understatement om te stellen dat Rein Breeman zijn stempel heeft gedrukt op de historie van Vecom. De eigenaar, op de achtergrond nog altijd betrokken, groeide onbetwist uit tot het gezicht van het bedrijf. „Ik heb het graag over de cyclus learn, earn, return. Zelf ben ik in de returnfase beland, waarin diverse interesses weer mooi samenkomen”, vertelt hij.

Interesse in scheepvaart

Rein groeide op in een gezin met wortels in de scheepvaart. Zijn vader werkte bij de Holland-Amerika Lijn. „In die jaren werd ik gevormd, waaruit mijn interesse in scheepvaart ontstond. Nadat mijn vader mij in 1963 naar Nederland stuurde omdat ik in zijn ogen te veel ‘verduitste’ heb ik als student op de Seven Seas gewoond, een schip van de Europa-Canada Lijn. Toevallig ook nog eens in dezelfde hut waarin ik als klein jongetje vaak zat”, zegt hij. Na een korte periode als bankier in Londen belandde Rein bij Pakhoed, een voorganger van Vopak. Een bedrijf dat raakvlak vertoonde met de scheepvaart.

De stap naar Vecom

Zijn volgende werkgever was het Duitse Benckiser. Dit bedrijf bleek een scheepstoeleverancier in Maassluis als onderdeel te hebben, waarmee het eigenlijk enigszins in de maag zat. Rein zag echter wel iets in Vecom. „Een internationaal bedrijf dat alles zelf in huis had. Er zat productie in, marketing, verkoop. Dat sprak mij wel aan. Ik werd directeur en later, samen met een partner, eigenaar”, vertelt hij. Eind december 2017 nam Vecom afscheid van de marine business. Een beslissing die Rein economisch gezien goed snapt, maar die hij gezien zijn achtergrond wel jammer noemt.

Het aanbreken van de returnfase

Rein bevindt zich binnen de cyclus learn, earn, return in de laatste fase. Dit biedt hem de ruimte om andere bezigheden op te pakken, die vrijwel zonder uitzondering een opmerkelijk raakvlak vertonen met zijn interesses.

„Ik coach de nieuwe directeur van de marine business, ben voorzitter geweest bij het Maritiem Museum en heb het voorzitterschap van de RvC Woonstad Rotterdam op me genomen. In die hoedanigheid hoop ik een steentje bij te dragen aan het welzijn binnen de stad”, legt hij uit. Een rol die beter bij hem past dan menigeen in eerste instantie wellicht denkt, want als economisch historicus heeft Rein affiniteit met zowel musea als woningen. Daarnaast voerde hij een functie uit die absoluut niet onvermeld mag blijven. „Ik ben Sinterklaas geweest in Rotterdam. Daarvoor werd ik gevraagd door de burgemeester, vanwege mijn verleden als lid van de escorte Hare Majesteit”, zegt hij met een glimlach.

Cohesie

Vanuit zijn militaire achtergrond is Rein altijd overtuigd geweest van het belang van samenwerking. Voor hem bestond er weinig mooiers dan het bijeenbrengen van een team om hen vervolgens gezamenlijk te zien opereren. „Binnen Vecom heb ik daarom altijd gezocht naar manieren om de cohesie te vergroten. Een van mijn hobby's is varen en dus nam ik regelmatig medewerkers van Vecom mee. Ze vonden dat geweldig! Daarnaast hadden we een werknemersparticipatievereniging. Als je wilt vermenigvuldigen, moet je in mijn ogen namelijk kunnen en willen delen”, legt Rein uit. Zijn filosofie, met name als het gaat om het creëren van cohesie, lijkt tot zijn tevredenheid weer zichtbaar te worden. „Gelukkig zie ik dit inderdaad terugkeren binnen Vecom. Ik geloof ook dat Peter dit in zijn vingers heeft”, sluit hij af.

65 jaar Vecom: historie in vogelvlucht

Dit jubileumboek is uitgebracht ter ere van het 65-jarig bestaan van Vecom. In die periode groeide de specialist in het chemisch en technisch reinigen van installaties en de oppervlaktebewerking van roestvast staal en andere metalen uit tot benchmark in de branche. Uiteraard is dat niet vanzelf gebeurd. Daarom gaan we op deze pagina's in vogelvlucht door de historie van Vecom.



Het prille begin

Vecom werd opgericht door Wilhelm Verbon en Johan de Vries, twee mannen met een gezamenlijke droom: een eigen bedrijf oprichten. Op 17 juli 1953 schrijven zij zich in bij de Kamer van Koophandel. De naam is V-Combinatie, afgekort Vecom. Aanvankelijk maken zij producten voor tankreiniging, later uitgebreid met producten voor toepassingen in machinekamers. Zo ontstaat uiteindelijk een totaalpakket voor de scheepvaart. De werkzaamheden vinden plaats in Maassluis, waar Vecom een kelder kon huren bij Dirkzwager. In 1954 stroomt dit terrein tijdens hoog water volledig onder, maar gelukkig kon Vecom een deel van de spullen op tijd in veiligheid brengen.

De klantenkring van Vecom bevindt zich vooral in de scheepvaart, met name tankschepen die veel van lading wisselen en dus regelmatig hun tanks dienen te reinigen. Het netwerk van Johan de Vries, opgebouwd tijdens zijn vroegere werk in de expeditie, komt goed van pas bij het binnenhalen van klanten. De eigenaren hebben echter geen moeite met het aannemen van diverse andere werkzaamheden. Zo werden er zelfs cosmetica geproduceerd voor een schoonheidsinstituut!

Verhuizing en groei

De volgende stap is een eigen terrein. Vecom verhuist naar de Troelstraweg, waar een modern fabrieksgebouw verrijst. Bewust wordt daar in eerste instantie ingezet op geleidelijke groei. Vanaf de jaren zestig, als de basis staat, zet Vecom een opwaartse lijn in. De omzet overschrijdt dan voor het eerst de grens van 1 miljoen gulden. Tegelijkertijd neemt de variatie aan producten alleen maar toe. Ook beschikt Vecom inmiddels over een eigen laboratorium.



Met een grote afdeling chemisch reinigen worden specialistische opdrachten uitgevoerd op eigen terrein of op locatie. Het patent dat samen met MEKOG, een dochter van Hoogovens in IJmuiden, wordt ontwikkeld voor het non-corrosief reinigen geldt als een belangrijke mijlpaal. Er bestond in de jaren zestig namelijk veel vraag naar deze manier van reinigen.

De groei wekt ook interesse van andere partijen. Dit leidt er in 1970 toe dat de eigenaren Verbon en De Vries hun bedrijf verkopen. Vecom bestaat dan uit een hoofdvestiging in Maassluis en dochterondernemingen in België en Duitsland. De oprichting van de buitenlandse vestigingen was het gevolg van het vele werk dat Vecom voor tankvaartmaatschappij Everard uitvoerde. Een grote rederij, die in veel Europese havens actief was. Daardoor ontstond ook op die plek behoefte aan Vecom-producten voor het reinigen van tanks.

Overname door Benckiser

Uiteindelijk belandt Vecom in 1970 in Duitse handen. De koper is Benckiser, dat hierin een opstap naar verdere internationalisering ziet. Het bedrijf heeft een ambitieuze doelstelling met Vecom en om die reden laat het een nieuw pand bouwen aan de Mozartlaan. In 1973 komen de bedrijfshallen in gebruik, de kantoren volgen pas jaren later (in 1990). Geruime tijd werkt het kantoorpersoneel in barakken, die werden aangevuld tot ze een lengte van wel 120 meter hadden. Niet voor niets reppen medewerkers over het langste semi-permanente kantoorgebouw van Nederland. Vecom neemt in die tijd ook de productie van het bekende consumentenproduct Calgonit over van Benckiser Nederland.





De Duitse eigenaren zetten de internationalisering inderdaad voort. Wereldwijd schieten de Vecom-vestigingen als paddenstoelen uit de grond. Singapore, Italië, Engeland, Zweden en Denemarken; het kan niet op. Daarom wordt voor de tweede helft van de jaren zeventig opnieuw ingezet op een verdubbeling van de omzet. Helaas lukt dit niet, mede door de vele wisselingen in de directie. Opvallend genoeg krijgt Vecom, ondanks de mindere periode, wel met succes voet aan de grond in de streng communistische Sovjet-Unie. In die tijd uniek voor een Nederlands bedrijf.

Nieuwe directie

Toch wordt duidelijk dat Vecom niet langer de juiste koers vaart. De Duitse leiding besluit in te grijpen. Rein Breeman wordt gevraagd om de boel vlot te trekken. Hij stuit op een aantal lastige zaken die opgelost moeten worden. Daar begint hij mee als hij een nieuwe tweede man gevonden heeft in de persoon van Hein van der Meer. Breeman en Van der Meer hebben een gezamenlijke historie als student, woonden boven elkaar en dienden in militaire dienst allebei bij de cavalerie. Sindsdien kwamen zij elkaar ook bedrijfsmatig geregeld tegen en ontdekten toen al dat zij een sterk duo vormden. Toch moest Van der Meer in eerste instantie goed

nadenken of hij de stap wilde maken. Het idee over een toekomstige management buy-out trok hem over de streep.

De aanpak van de nieuwe directie slaat aan. Vecom begint weer meer winst te maken, terwijl er middels een joint venture ook stappen op de Amerikaanse markt worden gezet. Zij investeren bovendien in een grote beitsal voor metaaloppervlaktebehandeling in Maassluis. Hierin kan worden gewerkt op een wijze die het milieu minder belast, maar de komst van een permanente bak met chemicaliën zorgt daarnaast voor efficiëntere processen. Vecom blijft groeien en richt het vizier ook op het Verre Oosten.

Geslaagde buy-out

Voor Breeman en Van der Meer vormen de positieve ontwikkelingen aanleiding om een management buy-out aan te kaarten bij Benckiser. Dat gaat niet zonder slag of stoot. In 1988 komt het echter toch rond, na een zenuwslopend proces. De eigenaren kunnen daarna verder om Vecom naar eigen inzicht door te ontwikkelen. Een belangrijke stap is de productie van milieuvriendelijke schoonmaakproducten, waarmee Vecom al vroeg inspeelt op de steeds strenger wordende wet- en regelge-

ving. Op dat moment wordt het effect niet meteen zichtbaar, maar op de lange termijn was dit een zeer goed idee. De scheepvaartdivisie begint echter steeds meer zorgen te baren. Ondanks de goede reputatie nemen de marges af. Ook de joint venture in de Verenigde Staten staat onder druk. Het noopt de directie om afscheid te nemen van de scheepvaartdivisie. Een beslissing die pijn doet, maar die economisch gezien de enige juiste is. Uiteindelijk neemt Hein van der Meer ook afscheid van Vecom en zet Rein Breeman het 'nieuwe' Vecom voort. De focus van de bedrijfsactiviteiten komt te liggen bij vier marktsegmenten.

De metaalindustrie, de procesindustrie, de transportsector en de institutionele markt. Er worden industriële schoonmaakartikelen geproduceerd, metaaloppervlaktebehandelingen uitgevoerd in beitshallen, op locatie chemisch gereinigd en er worden chemische afvalwaterstromen ingezameld en verwerkt. In combinatie met het laboratorium beschikt Vecom hiermee over een goed totaalpakket, passend bij de strengere milieuwetgeving. De herstart slaagt, al snel begint Vecom weer te groeien en bouwt het een vooraanstaande naam op in de branche. Maar daarover valt meer te lezen in andere artikelen in dit jubileumboek!





In maart 2018 werd Peter van Buren aangesteld als nieuwe managing director van Vecom. Hij ziet het als een mooie uitdaging om verdere stappen te zetten met het bedrijf. „Ik ben er in gestapt omdat ik graag een bijdrage wil leveren aan de ontwikkeling van Vecom binnen een veranderende markt”, vertelt hij.

Geweldige kans

Het is geen toeval dat Vecom bij Peter aanklopte met de vraag of hij de functie van managing director wilde invullen. De geboren en getogen Rotterdammer, opgeleid als bedrijfs-econoom, heeft namelijk een ruime ervaring opgebouwd. „Ik heb mijn leven lang in de staalwereld gewerkt, onder meer bij ThyssenKrupp. In 2008 begon ik een eigen bedrijf, gespecialiseerd in interim management”, vertelt hij. Peter noemt zijn nieuwe functie een geweldige kans. „Vecom is een prachtig bedrijf met een ongelooflijk goede naam in de markt. Sterker nog, binnen de branche zijn wij dé benchmark. In mijn ogen kunnen er nog stappen worden gemaakt. In eerste instantie door de volledige focus op de corebusiness te leggen. Verder heb ik altijd geleerd dat je het verst komt door eerst de goede dingen te doen en vervolgens te zorgen dat je die goed doet. We zijn nadrukkelijk bezig om de bedrijfsprocessen verder te optimaliseren, zodat we alles wat we doen ook in één keer goed doen.”

Vecom staat voor kwaliteit

Sinds de oprichting in 1953 geldt Vecom, met inmiddels meerdere vestigingen in binnen- en buitenland, als grootste specialist op het gebied van chemisch technische metaaloppervlakte behandeling. De diensten worden geleverd aan een heel brede klantenkring, die uiteenloopt van multinationals tot kleinere bedrijven om de hoek. Vecom staat in de branche bekend vanwege de hoge kwaliteit van de dienstverlening. „Is er een probleem? Dan komen ze bij ons. Natuurlijk is dat niet zomaar ontstaan, maar is het een gevolg van onze reputatie. Als specialisten weten wij waarmee we bezig zijn”, zegt Peter.

Er is dus een stevige basis om op verder te bouwen, maar daarover elders in deze uitgave meer.

Peter van Buren



Metaal- oppervlakte- behandeling

De Vecom Groep is al 65 jaar toonaangevend oppervlaktespecialist in Europa. We zijn gespecialiseerd in het conditioneren van roestvaststaal.

Binnen onze bewerkingscentra in binnen- en buitenland en desgewenst op elke locatie (wereldwijd), verzorgen wij o.a.:

- Beitsen en passiveren van metalen (dompelbeitsen, sproei-beitsen, kwastbeitsen, en circulatiebeitsen)
- Conditioneren van RVS middels het Sublimotion®- proces
- Zuurstofschoon reinigen
- Ultrasoon reinigen



Chemisch technisch reinigen

De Vecom Group is al jaren gespecialiseerd in het chemisch technisch reinigen. Deze activiteit wordt vooral (wereldwijd) op locatie uitgevoerd, maar kan desgewenst ook in onze bewerkingscentra plaatsvinden.

Vecom biedt voor vele procesvervuilingen een standaard oplossing. Indien nodig wordt er een custom made reinigingsoplossing ontwikkeld in samenwerking met de klant met ondersteuning van ons in house laboratorium. Voorbeelden van onze diensten zijn :

- Pre-commissioning boiler reiniging
- Conservering van metalen
- Post-commissioning reiniging van systemen en installaties
- Zuurstofschoon reinigen
- Piggen



Verkoop van metaaloppervlakte-behandelingsproducten

Vecom is van oudsher ontstaan vanuit de chemie. We verkopen nog altijd diverse producten aan derden, die benodigd zijn voor het beitsen en passiveren van metalen. Tevens leveren wij ontvettings- en onderhoudsmiddelen gerelateerd aan onze dienstverlening. Onze langjarige ervaring in metaaloppervlaktebehandeling delen wij zmet de markt, middels advies en de verkoop van producten die we zelf gebruiken.

Verwerken van chemische afvalstromen

Met onze ONO installatie zorgt Vecom voor de verwerking van anorganische chemische afvalstoffen en afvalwater, zoals zuren (beitsbaden, zoutzuur, zwavelzuur, salpeterzuur, chroomzuur), logen (ontvetters, natronloog en kaliloog).

De afvalstromen die Vecom verwerkt zijn afkomstig van diverse industrieën, zoals galvanische, oppervlaktebehandeling, chemische, industriële reiniging en inzamelaars van gevaarlijk afval.





Beitsen & passiveren

De belangrijkste behandeling tegen (corrosie) schade.

Als gevolg van warmte inbreng, bijvoorbeeld tijdens lassen, ontstaat er een verkleuring door oxidatie van het materiaal en ontstaat er een overmaat aan chroomoxides. Deze plaatselijke overmaat aan chroomoxides biedt aanzienlijk minder weerstand tegen lokale corrosie (chloride putcorrosie). Tevens zijn er talloze bronnen aan te wijzen waardoor vreemd ijzercontaminatie van het roestvast staal oppervlak kan optreden. Bijvoorbeeld als gevolg van schuren, slijpen, zetten e.d. met materiaal (gereedschap) van koolstofstaal of gereedschap dat ook voor de bewerking van koolstofstaal wordt gebruikt. Ook tijdens handling en transport van het materiaal treedt vaak contaminatie op.

Beitsen & passiveren

Beitsen en passiveren verwijdert lasverkleuring, gloeihuid, vreemd ijzer, herstelt de corrosiebestendigheid en brengt deze weer volledig terug naar het oorspronkelijke niveau van het basismateriaal.

Beitsen kan afhankelijk van de grootte en constructie uitvoering van het te behandelen object of onderdeel op verschillende manieren uitgevoerd worden:

- dompelen in of circuleren met een beitsvloeistof.
- opbrengen van een beitspasta, voor het plaatselijk beitsen van bijvoorbeeld lasnaden.
- insproeien met sproeibeits, een sproeiabele beitspasta voor het snel en economisch behandelen van grote oppervlakken.

Passiveren

Over het passiveren van roestvast staal bestaan nogal wat misvattingen. Na beitsen en volledig verwijderen van oxidehuid/verontreinigingen, passieveert roestvast staal spontaan aan de lucht. Voorwaarde voor een goede passivatie is de kwaliteit van het spoelwater. Het gebruik van gedemineraliseerd water heeft de voorkeur. Na spoelen wordt een volledige passieve staat van het roestvast staal verkregen na 24 uur. Chemisch passiveren adviseren wij indien niet met een goede kwaliteit water nagespoeld kan worden of indien het object/onderdeel na spoelen niet in een schone atmosfeer de gelegenheid krijgt aan de lucht te passiveren. Er is nooit enig verschil in kwaliteit van oxidehuid aangetoond tussen chemisch passiveren en natuurlijk (aan de lucht) passiveren. De passivatietijd wordt door chemisch passiveren wel aanzienlijk verkort.





Arie Herlaar

Als manager beitshallen vormt Arie Herlaar de spil tussen de klanten van Vecom en de uitvoerende medewerkers op de werkvloer. „Duidelijkheid, goede afspraken en procedures zijn van groot belang als we de kwaliteit willen borgen”, zegt hij over de rol die hij sinds januari 2018 bekleedt.

Hetzelfde bereiken op twee plaatsen

Arie is verantwoordelijk voor de beitshallen in Maassluis en Enschede. Omdat hij het belangrijk vindt dat op beide vestigingen hetzelfde wordt gedaan en bereikt, reist hij regelmatig door het land. „In Maassluis ben ik er elke dag en dat is toch makkelijker dan op afstand werken. Daarom probeer ik minimaal één keer per week in Enschede te zijn. Het is een uitdaging om te zorgen dat hetgeen we in Maassluis graag willen zien ook in het oosten zichtbaar wordt”, vertelt hij. Om de kwaliteit van de werkzaamheden op het gewenste niveau te houden, voert Arie veel overleg met collega's. Hij heeft vooral een nauwe samenwerking met technical manager Barry Hammerstein. „In deze branche werken we met andermans spullen.

Daarom is het heel belangrijk om procedures en afspraken niet alleen te optimaliseren, maar ook te bewaken. Een goed voorbeeld is de in- en uitgangscntrole van de te behandelen materialen. In de hal dienen we natuurlijk te weten waar we mee bezig zijn, want we gebruiken allerlei chemische stoffen.”

Interesse helpt om kennis te vergaren

Arie trad in 2014 in dienst bij Vecom. In eerste instantie was hij account manager. „Een commerciële rol dus, waarin ik veel contact had met klanten en offertes maakte. Omdat ik geen echt technische achtergrond heb, zag ik er een uitdaging in om iets nieuws te leren. Wij zijn actief in een specifieke markt, dus moest ik wel weten waar ik met klanten over sprak”, zegt hij.

Inmiddels kost dit hem geen enkele moeite meer. „Het voelt comfortabel om over de business te praten. Veel kennis heb ik opgepikt vanuit de praktijk. Bovendien helpt het als je interesse in nieuwe dingen hebt en jezelf graag blijft ontwikkelen. Vecom gaf mij die mogelijkheid.”

Hij heeft het dan ook prima naar zijn zin bij het bedrijf. Arie ziet de toekomst van Vecom zonnig in. „Er is een nieuwe situatie ontstaan en ik heb heel erg het gevoel dat we weer vooruit willen. Daarom ligt er ook voor mij een schone taak om iedereen daarin mee te nemen!”

Jacqueline Elbers

Ze is al dertig jaar aaneengesloten werkzaam bij Vecom, maar in feite duurt haar dienstverband al langer. Jacqueline Elbers werkte vanaf 1972 immers ook al zes jaar bij het bedrijf, waar zij na een onderbreking dus weer zou terugkeren. Op dit moment is zij commercieel administratief medewerker.

Het Vecom-gevoel

Een gemiddelde werkdag speelt zich voor Jacqueline af op het kantoor, waar zij samenwerkt met haar collega's van de binnendienst. Als iemand iets kan vertellen over de veranderingen binnen Vecom is zij het wel. „De organisatie is kleiner geworden, dat is het duidelijkste verschil. Er zijn minder medewerkers dan destijds. Maar gelukkig zie ik wel nieuwe aanwas komen”, zegt Jacqueline, die absoluut niet de indruk wil wekken dat vroeger alles beter was. „Ik ben altijd vol geweest van het 'Vecom-gevoel'. Een bepaalde saamhorigheid, maar ook het idee dat er heel veel kon. Eerlijk gezegd is dat nog steeds het geval, je krijgt hier veel vrijheid. We hebben zo veel leuke dingen meegemaakt. Een borrel of barbecue met alle medewerkers, maar ook dingen die je niet direct verwacht. Ik kan me nog herinneren dat er op een warme dag ineens een zwembad werd neergezet!”

Kracht

Jacqueline ziet de komst van nieuwe medewerkers als een sterk punt. „Jonge mensen aantrekken en opleiden is altijd de kracht van Vecom geweest. Ik zie dat nog wel gebeuren en hoop dat het zo blijft. Dat is wel minder makkelijk dan vroeger, je ziet niet meer zo veel jongeren die direct kiezen voor een technisch beroep. Als bedrijf moet je dan de omstandigheden creëren om ze toch aan te trekken, dat heeft Vecom altijd gedaan. Ik hoop dat ze hierin blijven slagen en dat het bedrijf nog lang mag bestaan”, zegt ze hierover.

Zelf denkt ze met veel plezier terug aan de activiteiten die voor binding onder het personeel zorgden. „Voor al de spontane dingen. Ik zie Peter hier ook wel aan werken, dat is alleen maar goed. Daarnaast vind ik het positief dat Vecom als bedrijf weer een richting heeft gevonden en ik hoop dat het zo verder gaat. Het is namelijk wel mijn doel om mijn werkzame leven hier goed af te sluiten!”



Pigging: efficiënte reiniging van leidingsystemen

Vecom reinigt efficiënt transportleidingen inwendig terwijl het leidingsysteem in werking blijft.

Het uitvoeren van onderhoud en het reinigen van de binnendiameter voert Vecom op locatie uit, zonder de productie te onderbreken. Bij het reinigen worden stevige, flexibele polyurethaan reinigingspropfen (pigs) gebruikt, die door de leidingen worden geperst. In combinatie met een reinigingsmiddel schrapen deze pigs het metaaloppervlak schoon. Er worden net zolang nieuwe pigs 'geschoten' totdat ze er visueel schoon uit komen. Vervolgens wordt de leiding gecontroleerd met een borescope en gespoeld, zodat de reinigingsvloeistoffen ook verwijderd worden.

De drie toepassingen voor piggen

1. Reinigen van de leidingen
2. Leegmaken van de leidingen
3. Inspecteren van de leidingen

Besparen met een 'reinigingstrein'

Afhankelijk van de vervuiling, de materiaal soort van de leiding of het productiedoel, hebben de pigs verschillende grootten en zijn ze bekleed met een coating en/of worden ze afgewerkt met een wirebrush van staal, RVS of teflon.

Het proces van chemische reiniging met pigs bestaat in de regel uit verschillende stappen: ontvetten, beitsen en passiveren.

Opbouw van de 'reinigingstrein' voor RVS-leidingen

- Ontvetten met een licht alkalisch reinigingsmiddel
- Beitsen met een sterk zuur op basis van salpeterzuur en fluorwaterstofzuur
- Passiveren met een salpeterzuurhoudend passivatiemiddel

De pigs worden in dit proces gebruikt als afscheiding, zodat er afgewisseld kan worden tussen het reinigingsmiddel en demi-water. Tussen de reinigingsstappen zal er een exact afgestemde hoeveelheid spoelwater gebruikt worden om het metaaloppervlak schoon te spoelen van reinigingsmiddelen. Aan het einde van de leiding worden de verschillende chemicaliën van elkaar gescheiden en opgevangen voor afvalverwerking.

Voordelen van pigging:

- Minder chemisch afval (ruim 90%)
- Sneller en effectiever vullen van leidingen zonder luchtbelletjes
- Sneller en effectiever afpersen van de leiding
- Sneller en effectiever gas- en leidingwanden explosievrij maken

Reductie van chemisch afval van ruim 90%

Door deze werkmethode wordt er spaarzaam omgegaan met de chemie (t.o.v. circulatie) en kan er ook een significante tijdsbesparing optreden. Een 500 meter lange DN250-leiding heeft bijvoorbeeld een inhoud van 25 m³. Een chemische reiniging van deze leiding, bestaande uit verschillende fasen en spoelstappen, zou een afvalhoeveelheid van meer dan 125 m³ opleveren. Een chemische 'reinigingstrein' met behulp van pigs beperkt de totale hoeveelheid afval tot 10 m³. Kortom, een reductie van ruim 90%.

Een mechanische reiniging met pigs vindt altijd plaats door voortstuwing met lucht of stikstof. Om een reinigingsprop te kunnen voortstuwten is het volume van de lucht of stikstof van belang. Uiteraard zijn er voor elk specifiek project ook maatwerkoplossingen mogelijk.





Huub Volker

Weinig medewerkers van Vecom zullen zo'n breed beeld van het bedrijf hebben opgebouwd als Huub Volker. De huidige verkoopmanager van de vestiging in Enschede vulde sinds hij in 1999 bij Vecom startte namelijk diverse functies in. „Er zit reuring in dit bedrijf. Daar moet je wel bij passen”, zegt hij.

Uitgebreide kennis

Huub begon destijds als meewerkend voorman. Later werd hij productie-leider, bedrijfsleider en vestigings-manager, maar uiteindelijk trok de verkoop hem het meest. De rol van verkoopmanager past hem dan ook prima. Zijn brede achtergrond binnen Vecom vormt een toegevoegde waarde in zijn functie. „In al die jaren heb ik een uitgebreide kennis opgebouwd. Ik weet van de hoed en de rand en dat zie ik absoluut als een voordeel”, zegt Huub.

Meedenken met de klanten

Het helpt hem onder meer om met de klanten mee te denken. Want hoewel zijn functie ook inhoudt dat hij op kantoor werkoverleg voert, mails verwerkt en offertes maakt en opvolgt, is Huub het liefst zoveel mogelijk onderweg om onder meer beurzen en klanten te bezoeken. Niet alleen in zijn eigen regio, maar soms ook over de grens. Huub deelt zijn kennis graag met zijn klanten. „Ik vind het belangrijk om echt naast de klant te zitten. Meedenken over het product, informeren over mogelijke voordelen. Dat wordt gewaardeerd”, vertelt hij.

Reuring

Inmiddels loopt Huub al zo lang mee bij Vecom, dat hij als geen ander kan omschrijven hoe het bedrijf in elkaar steekt. „Er is natuurlijk veel veranderd, maar de saamhorigheid die bij een familiebedrijf hoort zit er nog steeds in. Daarnaast is er binnen Vecom altijd reuring. Er ontstaan nieuwe ideeën, systemen worden vernieuwd. Allemaal bedoeld om op de lange termijn een verbetering te realiseren. Daar moet je wel voor open staan. Natuurlijk heb ik ook regelmatig contact met de collega's in het westen. Zij zijn soms wel wat directer, maar daar heb ik geen moeite mee”, sluit hij af.

Van uitzendkracht tot medewerker

In 2017 kwam Gertjan bij Vecom terecht via een uitzendbureau. Hij volgde een studie om in het onderwijs te gaan werken en zocht daarnaast een baan. Dat werd een parttimefunctie in de productie bij Vecom. „Het werk viel prima te combineren met mijn studie. Na een jaar werd ik gevraagd om de vacature van commercieel administratief medewerker in te vullen. In vakantieperiodes had ik al eens kennis gemaakt met deze rol, dus voelde het als een natuurlijke stap om door te stromen”, vertelt hij. Gertjan is dus niet voor de klas beland, maar werkt nu fulltime op het kantoor van Vecom. Een beslissing waar hij naar eigen zeggen zeker geen spijt van heeft!

Eigen ervaring is een voordeel

Contact met klanten, zowel via e-mail als telefonisch, vormt de hoofdmoot in zijn dagelijkse werk. „Ik vertaal de wensen van de klant naar onze productiemedewerkers en geef uiteraard ook terugkoppeling. Het is absoluut een voordeel dat ik zelf in de productie heb gewerkt en daar de nodige materiaalkennis heb opgebouwd. Als klanten met een vraag komen, weet ik vaak al hoe het zit of welke behandeling nodig is. Dat communiceert makkelijker”, zegt Gertjan. Hij omschrijft de branche waarin Vecom actief is als zeer veelzijdig. „Er is een grote diversiteit aan wensen, iedere opdracht is verschillend. Als klanten ons dan laten weten dat ze zeer tevreden zijn over de samenwerking en de communicatie, is dat prettig om te horen. Dat geeft natuurlijk een goed gevoel.”

Gertjan van Laar



Gertjan roemt bovendien de sfeer binnen Vecom Enschede. „Een warm bedrijf, we hebben het gezellig met elkaar en streven er samen naar om te blijven verbeteren. Of er in de toekomst nog een vervolgstap in zit? Die ambitie is er wel, maar ik heb nog veel te leren in mijn huidige functie, dus daar richt ik mij in eerste instantie op.”

Als commercieel administratief medewerker vormt Gertjan van Laar de schakel tussen de klanten en de productiemedewerkers van Vecom. Een functie waarin hij zich prima thuis voelt, mede dankzij het feit dat hij zelf ook ervaring heeft opgedaan in de productie. „Vecom streeft altijd naar verbetering. Het is een mooie uitdaging om daar dagelijks aan mee te werken”, vertelt hij in de vestiging in Enschede.



Vecom Enschede

Kopersteden 19
7547 TJ Enschede

T: 053-4283440

E: enschede@vecom.nl

Klant aan het woord

Sybolt Wiersma vertelt over samenwerking Quooker en Vecom

Wekelijks worden honderden vaten getransporteerd van Quooker naar Vecom en andersom. Een samenwerking die al zo'n vijf jaar naar volle tevredenheid loopt. „Vecom kwam duidelijk als beste uit de bus”, zegt Sybolt Wiersma, Senior R&D Engineer bij de producent van de inmiddels wereldwijd bekende keukenkraan in de showroom in Ridderkerk.

Quooker

Tegenwoordig vinden we het de gewoonste zaak van de wereld dat er kokend water uit de keukenkraan komt. Er bestaan zelfs al varianten op de Quooker met vijf verschillende toepassingen uit één kraan. Allemaal ontstaan vanuit het idee van Henri Peteri, uitvinder van de Quooker en oprichter van Peteri BV. „Hij maakte in Londen kennis met instant soep. Die was in twee seconden opgelost, maar daarvoor moest wel vijf minuten worden gewacht op kokend water. Daarop kreeg hij een ingeving, namelijk instant kokend water creëren. Dit bleek technisch gezien mogelijk, waaruit de Quooker zoals we die nu kennen ontstond”, neemt Sybolt ons mee in de ontstaansgeschiedenis van de Quooker. Henri Peteri besloot zijn baan – een hoge functie bij Unilever – op te zeggen om zijn idee verder te ontwikkelen. Hierbij kreeg hij hulp van zijn zoon Niels, later gevolgd door zijn andere zoon Walter. De broers hebben Quooker de huidige positie gebracht. Ze vormen een sterk duo. Niels is de man van de techniek, innovatie en productie, terwijl Walter de commerciële kant voor zijn rekening neemt.



Toekomst

Inmiddels heeft Quooker zo'n 250 medewerkers in dienst en levert de kranen over de hele wereld. Dat gebeurt onder andere in Scandinavië, Frankrijk, België, Duitsland, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk. De ambitie reikt echter verder. „Er worden diverse andere markten onderzocht, maar zo'n proces vereist zorgvuldigheid. Je hebt immers te maken met verschillende veiligheidseisen en juridische aspecten”, legt Sybolt uit. De toekomstplannen bestaan niet alleen uit het openen van vestigingen in andere landen, maar hebben uiteraard ook betrekking op verdere ontwikkeling van het product. Creatieve ideeën, zoals de CUBE, een kraan met liefst vijf verschillende toepassingen. „Daaruit komt zowel kokend, warm, koud, bruisend als gefilterd water”, zegt Sybolt. Andere ontwikkelingen worden vooral zichtbaar op het gebied van design.

Functioneel beitsen

Bij de productie van de Quooker dient uiteraard rekening te worden gehouden met veel technische factoren. Omdat de ketels permanent in verbinding staan met leidingwater en de kraan aan de andere kant zit, is er sprake van een afgesloten systeem. „Daardoor ontstaat extra volume, dat moet je ergens kwijt. Dit is opgelost door een verend gedeelte te ontwikkelen, dat deel uitmaakt van de

installatie”, geeft Sybolt aan. Quooker produceert dit intern met behulp van rvs plaatmateriaal, dat wordt gelast. Al deze installaties worden van binnen en buiten gebeitst. Dit wordt, evenals het spoelen, gedaan door Vecom. „Daardoor ziet het product er niet alleen beter uit, maar het is ook functioneel. Het beitsen beschermt rvs tegen roesten.”

Prettige samenwerking

Wekelijks vindt er veel transport plaats tussen Vecom en de Quooker-vestiging in Ridderkerk. De gebeitste vaten keren dan terug uit de werkplaats van Vecom, dat direct weer een nieuwe levering meeneemt om mee aan de slag te gaan. Wekelijks gaan er zo'n zevenhonderd vaten heen en weer. Een goed lopend proces. Sybolt heeft daarom met name in de aanzet naar de samenwerking veel contact onderhouden met Vecom. „Er zijn niet veel bedrijven in Nederland die kunnen doen wat wij zochten. Vecom kan het wel, bovendien kregen we in de gesprekken een goede indruk van ze. Ze zijn secuur, maar denken ook mee over onder meer de handigste transportsystemen. Bovendien nemen ze ons werk uit handen, doordat ze op ons verzoek in eigen beheer een spoelsysteem hebben ontworpen. Ook voor losse opdrachten rond het ontwikkelen van prototypen kunnen we altijd bij hen terecht. Dat totaal-

plaatje maakte dat Vecom voor ons duidelijk als beste uit de bus kwam en dat we al ruim vijf jaar een prettige samenwerking hebben”, sluit Sybolt af.

Meer weten over Quooker?

Kijk dan ook eens op www.quooker.nl.





Het ecologische SUBLIMATION-process®

Het SUBLIMATION-process® is het alternatief voor het chemisch beitsen en passiveren voor de chemische, levensmiddelen-, cosmetische en farmaceutische industrie.

Sommige RVS-onderdelen of -producten moeten voldoen aan de maximale hygiëne-eisen voor ingebruikname en moeten na de procesvervuiling snel en 100% reinigbaar zijn. Bijvoorbeeld in de levensmiddelenindustrie, de medische sector en de chemische, farmaceutische en cosmetische industrie. Dan is het SUBLIMATION-process® de juiste oplossing. Deze metaaloppervlaktebehandeling is chemievrij. Bovendien bereikt het proces als enige de EHEDG-normering, omdat het een homogeen oppervlak oplevert. Het SUBLIMATION-process® is dan ook EHEDG-gecertificeerd.

Door middel van een procespistool wordt met een gecontroleerd debiet een waterige suspensie op het metaal gespoten. Het resultaat na behandeling met het SUBLIMATION-process® is dat lasverkleuringen, vlekken, vreemdijzercontaminatie en microscopische beschadigingen verwijderd zijn. Er ontstaat een oppervlak met de gewenste ruwheid en topografie, die gemakkelijk te reinigen is na procesvervuiling. De Ra-waarde ligt met 0,3 µm ver onder de EHEDG-normering van 0,8 µm.

Voordelen van het SUBLIMATION-process®

1. Een alles-in-een-behandeling
2. Optimale corrosiebestendigheid
3. Optimale reinigbaarheid
4. Veilig proces voor metaal, mens en milieu
5. Volledig chemievrij
6. 55% minder energie benodigd
7. 85% minder grondstoffen benodigd
8. Optimale hygiënische eigenschappen
9. Het oppervlak heeft hydrofobe eigenschappen
10. Het oppervlak heeft een esthetisch aantrekkelijke satijnen finish

Het SUBLIMATION-process® bij Vecom

Vecom heeft ervoor gekozen het SUBLIMATION-process® aan te bieden als alternatief voor het chemisch beitsen en passiveren. Vanuit Europese instanties worden de normen waaraan machines en constructies moeten voldoen steeds strenger. De huidige methoden maken het bijna onmogelijk om hieraan volledig tegemoet te komen. Het SUBLIMATION-process® bereikt als enige oppervlaktebehandelingsproces bewijsbaar de EHEDG-normering. De kwaliteiten van het SUBLIMATION-process® zijn onderzocht door verschillende onafhankelijke, officieel erkende labo's.

Constructeurs die actief zijn in de voedings- of farmaceutische sector kunnen met het EHEDG-certificaat garanderen dat de metaaloppervlakken van hun machines en installaties voldoen aan de strenge Europese wet- en regelgeving. Conformiteit met de regelgeving is geen optie maar een wettelijke verplichting. De optimale condities van het metaaloppervlak zorgen voor reinheid en corrosiebestendigheid voor aanvang van hun processen (pre-commissioning). Bovendien zorgt het SUBLIMATION-process® er ook voor dat de oppervlakken minder snel procesvervuiling vasthouden en vervolgens snel en optimaal gereinigd kunnen worden (post-commissioning).



Koelers, filters & warmtewisselaars

Het chemisch reinigen van koelers, filters en warmtewisselaars vereist ervaring en ruimte

Het reinigen van deze installaties is een specialisme waarin Vecom zich het afgelopen decennium heeft verdiept. Naast het vaststellen van het materiaal, de legering van het metalen oppervlak, dient ook de vervuiling exact vastgesteld te worden voor de juiste behandeling. Dat wordt met behulp van het in-house laboratorium uitgevoerd. Op basis van de uitkomsten kan vervolgens de juiste reinigingsvloeistof samengesteld worden voor bijvoorbeeld een circulatieproces. Dit is benodigd voor het herstellen van de corrosiebestendigheid na nieuwbouw of het verwijderen van procesvervuiling.

Grote baden en hijscapaciteit

Met een totaal badvolume van ca. 300 m³ en een hijscapaciteit van 20 ton kan Vecom iedere uitdaging aan.

Het reinigingsproces wordt altijd passend gemaakt voor de installatie

Voor het reinigen van koelers, filters en warmtewisselaars heeft Vecom verschillende reinigingsvormen. Het bepalen van het geschikte proces hangt enerzijds af van het materiaal en de vervuiling en anderzijds van het gebruik van de installatie. Het reinigen van de installaties gebeurt in een of meer stappen met alkalische, neutrale of zure chemische reinigingsmiddelen.

De reinigingsvormen voor koelers, filters & warmtewisselaars

- Chemisch reinigen door middel van circulatie of dompelen
- Ultrasoon reinigen
- Ultraclean 'zuurstofschoon' reinigen

Met bovenstaande technieken kan Vecom praktisch alle koelers, filters en warmtewisselaars voor elke mogelijke toepassing reinigen en indien gewenst behandeld materiaal voorzien van alle benodigde reinigingscertificaten.



Geert van Keer

Vecom heeft niet alleen vestigingen in Nederland, maar ook in België. Het alom bekende 'Vecom-gevoel' bestaat daar eveneens, blijkt wel uit de woorden van Geert van Keer. „Werken bij Vecom is anders dan bij ieder ander bedrijf, ik ben in een familie terecht gekomen”, zegt de directeur van Vecom België.

Kindje

Geert is nu bijna vijf jaar werkzaam bij Vecom. Hij begon er als bedrijfsleider in de beitshal, een functie die hij uitvoerde tot hij de kans kreeg om directeur te worden. „Ik had al zicht op de werkzaamheden, dus het voelde als een logische stap om het van mijn voorganger over te nemen”, zegt hij. Het hoofdkantoor van Vecom België is gevestigd in Ranst. Verder is er een verkoopkantoor in Moeskroen, grotendeels gericht op Franstalige klanten. Daar is Isabel Vanneste werkzaam. Als directeur kan Geert eigenlijk niet meer hogerop. „Maar als die mogelijkheid wel had bestaan, had ik daar geen interesse in. Ik voel me hier als een vis in het water. In al die jaren is dit ook min of meer mijn

kindje geworden. We hebben veel bereikt, zoals de introductie van het sublimotion proces. Dat is echt vanaf 'scratch' opgebouwd, heel bijzonder om mee te maken.”

Creativiteit is een vereiste

Als directeur brengt Geert zo'n vijftig procent van zijn tijd op kantoor door, de andere helft is hij bij klanten. Veelal in België, al komt hij ook wel in Nederlands Limburg en Brabant. Zijn werk is bijzonder afwisselend. „Een gemiddelde werkdag bestaat niet. Dat ik's morgens vroeg begin en 's avonds laat eindig staat wel vast, maar wat daar tussen zit is onvoorspelbaar. We worden altijd wel met onverwachte zaken geconfronteerd die om een creatieve oplossing vragen”, legt hij uit.

Onvergelijkbaar met andere bedrijven

Werken bij Vecom is volgens Geert niet te vergelijken met werken bij andere bedrijven. Hij roemt de familiale sfeer. „De manier van samenwerken wordt daardoor heel anders. We hebben allemaal hetzelfde doel, daardoor zie je zelfs vriendschappen ontstaan. Dat vind ik heel leuk”, zegt hij. Dit is echter niet het enige dat hem aanspreekt. „Ik waardeer het dat je bij Vecom de nodige kansen krijgt. Er liggen veel mogelijkheden. Die worden je niet aangeboden, je moet ze wel zelf detecteren en oppakken. Daar is alle ruimte voor, want Vecom waardeert dit ook in de medewerkers”, sluit hij af.

Gunther Vekemans

Natuurlijk heeft ook Vecom België diverse medewerkers in dienst die al langere tijd voor het bedrijf werken. Gunther Vekemans bijvoorbeeld. Hij is al zo'n veertien jaar actief als operator in de hal. „Mijn haar begint er al van uit te vallen”, zegt hij lachend. Gekscherend bedoeld, want Gunther heeft het uitstekend naar zijn zin bij Vecom.

Genoeg variatie

Gunther heeft in al die jaren nooit een andere functie gehad dan operator. Dat is voor hem geen enkel probleem. „Nee hoor, ik kom elke dag met plezier naar mijn werk. Er zit genoeg variatie in. De werkzaamheden in de beitshal worden afgewisseld met onder meer laden en lossen of inpakken. Je weet ook nooit precies wat de dag brengt, soms komt er ineens iets tussendoor en moeten we de planning aanpassen”, geeft hij aan. Of Gunther ooit nog een andere functie zal vervullen binnen Vecom, sluit hij zeker niet uit. „Misschien wel, je weet nooit wat de toekomst brengt. Ik sta overal voor open.”

Onderling plezier

In het verleden heeft Gunther ook in Bergen op Zoom en Heerlen gewerkt, maar het grootste deel van zijn periode bij Vecom heeft hij in Ranst doorgebracht. Voor hem een ideale locatie, dichtbij huis. De sfeer bevalt hem bovendien ook erg goed. „Rond het werk maken we veel plezier. Er kan zeker een grap vanaf op z'n tijd”, zegt hij. „Ik zou het als een familiegevoel omschrijven. We kunnen alles tegen elkaar zeggen, dat is het toffe eraan.”





Ultrasoon reinigen

Wanneer de vervuiling op het metaaloppervlak zeer hardnekkig is en de te reinigen producten ruimtes bevat met minimale onderlinge afmetingen, is het uitvoeren van een Ultrasoonreiniging de beste oplossing.

Het Ultrasoon reinigen is een geavanceerde reinigingsmethode op basis van de unieke combinatie van hoogfrequente geluidsgolven (25 kHz) en door Vecom ontwikkelde reinigingsvloeistoffen. Vecom heeft daarvoor Ultrasoonbaden met transducers, waarin de installatie gereinigd wordt door onderdompeling. Door de geluidsgolven worden kleine vacuüm-belletjes gecreëerd, die in het Ultrasoonbad krachtig op het te reinigen metalen oppervlak imploderen. Door deze cavitatie heeft de reinigingsvloeistof maximaal effect.

Waarom kiezen voor Ultrasoon reinigen?

De ultrasone energie zorgt voor een sterk reinigend effect: hardnekkig vuil kan snel worden verwijderd, tot in de kleinste naden. Denk bijvoorbeeld aan het reinigen van brandstof- en oliefilters, cilinderkoppen en luchtkoelers. Standaard dompelbaden met daarin een tot hoge temperatuur verwarmd mengsel van oplosmiddelen en basen geven ook goede resultaten, maar in de meeste gevallen zullen koolstofresiduen en andere vaste stoffen achterblijven in de moeilijk bereikbare ruimtes.

Voordelen van Ultrasoon reinigen

- Verwijderen van vervuiling in moeilijk te bereiken ruimtes
- De reinigingstijd is aanzienlijk korter dan bij normaal ontvetten of beitsen
- Het reinigingsproces is zeer grondig
- De reiniging kan worden uitgevoerd met milieuvriendelijke producten op waterbasis

Katrien van Vosselen

Uitdaging

In eerste instantie werd Katrien aangenomen als product-planner voor de beitsshal in Ranst. Op een gegeven moment kreeg ze de vraag of ze iets voelde voor een volgende stap. Ze kon office manager worden. „Ik vond dat een uitdaging”, zegt ze. „De ervaring die ik al had opgebouwd bij Vecom vormt in deze functie zeker een pré. Voorlopig ambieer ik nog geen andere rol. Ik doe m'n job heel graag, ga er voor de volle honderd procent voor en het is uitdagend.” Een mooi voorbeeld van de manier waarop Vecom medewerkers kansen biedt om zich verder te ontwikkelen binnen het bedrijf.

Nooit hetzelfde

De dagen van een office manager zijn zeer afwisselend. „Ik houd mij bezig met productverkoop, maar ook met de inkoop van materialen voor hier. Verder voer ik inkooporders in, volg offertes en debiteuren op. Daarnaast komt er nog genoeg op mijn pad waaraan ik mijn aandacht moet besteden”, vertelt Katrien, die veel plezier beleeft aan haar werk.

Kleine, hechte groep

Katrien werkt op het hoofdkantoor in Ranst. Ze is zeer te spreken over de werksfeer. „We hebben een kleine, maar toffe en hechte groep. Als collega's staan we echt achter elkaar. Zo voelt dat ook. Je kunt altijd bij anderen terecht”, legt ze uit. „De rol van onze manager is daarin heel belangrijk. Zijn deur staat ook altijd open. Als er iets is, kun je gewoon bij hem binnenstappen. Of het nu over werk of privé zaken gaat, maakt niet uit. We krijgen hier bovendien veel verantwoordelijkheid. Je mag zelf de dag indelen. Natuurlijk moet het werk aan het einde van de dag wel gedaan zijn.”

Katrien van Vosselen is een van de relatief nieuwere medewerkers van Vecom België. Ze startte in juni 2016 bij het bedrijf, waar ze inmiddels office manager is. „De verantwoordelijkheid die wij hier krijgen, spreekt mij erg aan”, vertelt Katrien.





De nieuwe richting voor Vecom

Innovatie en groei, met aandacht voor mens en milieu. Dat zijn de kernwaarden waarmee Vecom de toekomst tegemoet treedt. Er ligt een mooie uitdaging voor de specialist op het gebied van chemisch technische metaaloppervlakte behandeling. Managing director Peter van Buren en operationeel directeur Okke Taselaar vertellen meer over de nieuwe richting waarin zij Vecom willen sturen.

Kantelpunt

In het verleden heeft Vecom altijd vooropgelopen op het gebied van techniek in combinatie met regelgeving. Daardoor is een aansprekende positie veroverd. „We hebben de standaard neergezet voor onze industrie. Dat betekent dat we altijd kunnen terugvallen op ons track record en onze enorme ervaring. Maar dat is al jaren het geval, dus hebben wij ons afgevraagd wanneer we het kantelpunt zullen bereiken. Welke richting moeten we inslaan voor het zo ver is?” legt Okke uit.

Specialist in bijzondere oplossingen

De bedrijfsactiviteiten van Vecom worden toegespitst op het runnen van de beitshallen en het uitvoeren van projecten 'on site' bij klanten. De kracht zit daarbij in de combinatie van kennis, kwaliteit en techniek. „Het klinkt tegenstrijdig dat wij juist in een wereld die concurrerder wordt toch iets op inhoud gaan doen”, beseft Peter.

Toch is het volgens hem de juiste weg. „Wij gelden als specialist in bijzondere oplossingen. Dat wij bijvoorbeeld in staat zijn om producten van martensiet rvs en 'super' duplex te beitsen, heeft voor ons deuren geopend richting andere projecten en opdrachtgevers.”

Kansen bieden aan medewerkers

Peter en Okke beseffen dat de filosofie door de medewerkers van Vecom moet worden uitgedragen. Zij prijzen zich dan ook gelukkig met de aanwezigheid van een groot aantal trouwe medewerkers met langjarige dienstverbanden. Het binden van personeel is belangrijk om de kwaliteit van het werk te kunnen waarborgen. Daarin slaagt Vecom goed. „Enerzijds omdat dit een ongecompliceerd bedrijf is met een platte, open organisatie. Tijdens het werk is er vanwege de veiligheidseisen weliswaar een strakke hiërarchie, maar daarbuiten zijn de omgangsvormen heel familiair.

Iedereen is benaderbaar, we noemen elkaar bij de voornaam”, stelt Okke. Dat is echter niet het enige, want Peter voegt er graag nog een element aan toe. „We bieden iedereen de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen. Je krijgt hier kansen op basis van talent en inzet, de achtergrond maakt niet uit. Ons team is dan ook een mooie mix van mensen uit Maassluis en omgeving, Rotterdam en allerlei andere delen van de wereld”, zegt hij. Hiermee levert Vecom volgens het tweetal ook een duidelijke maatschappelijke bijdrage. „Wij hoeven niet zo nodig clubs te sponsoren, maar vinden het belangrijker om een financieel succesvol bedrijf te kunnen continueren, waarin voor technici en klanten leuke dingen te ontdekken zijn waarmee ook nog geld verdiend kan worden.”

De beste zijn in de corebusiness

De directie sluit de ogen niet voor de moeizame periode die Vecom heeft gekend. Sterker nog, hierin is de basis ontstaan voor de nieuwe richting. „Mijn motto is dat je het verst komt door eerst de goede dingen te doen en vervolgens te zorgen dat je die goed doet. Onze focus ligt daarom op de corebusiness. De beitsshal, de projecten en in iets mindere mate de metaal gerelateerde producten en de afvalwerking. Daarin willen we de beste zijn”, zegt Peter. Dat lukt nog altijd goed, getuige de diverse specialisaties die Vecom vrijwel als enige lijkt te kunnen uitvoeren. „Heel bijzondere dingen doen en daarmee de klant blij maken blijft leuk. Er ligt voor ons nog wel een uitdaging om hen te overtuigen dat hetgeen wij doen daadwerkelijk goed is voor hun product”, geeft Okke aan, waarmee hij nogmaals het belang van inhoud benadrukt.

Het verschil maken

Vecom bevindt zich als bedrijf in de fase waarin het vertrouwde familiemanagement over gaat in een scheiding tussen eigendom en management. Een ontwikkeling die past bij de eisen van een veranderende wereld. Peter en Okke zien dat proces positief tegemoet. „Uiteindelijk gaan we het verschil maken doordat we de creativiteit die in mensen zit maximaal willen benutten. Zo verwachten we dat steeds meer mensen inzien dat het ontzettend leuk is om bij Vecom te werken!”



UltraClean - zuurstofschoon

Voor bepaalde toepassingen, onder andere in de petrochemische industrie, worden extreem schone oppervlakken geëist. Denk bijvoorbeeld aan systemen waarbij met hoge percentages zuivere zuurstof wordt gewerkt. Die toepassing vereist volledige afwezigheid van organische vervuiling als olie en vetten. Met name bij verhoogde druk kunnen zelfs de allerkleinste sporen leiden tot spontane ontbranding. Daarom wordt dit reinigingsproces UltraClean of zuurstofschoon genoemd.

Verschillende metalen

Vecom heeft jarenlange ervaring met het reinigen van verschillende metalen voor zuurstoftoepassingen zoals roestvast staal, koolstofstaal, aluminium en legeringen van chroom of koper.

Verschillende methoden

Afhankelijk van de gebruikte metaalsoorten en de te verwijderen vervuiling, gebeurt het reinigen in één of meer stappen met alkalische, neutrale of zure chemische middelen. Hierbij omvat de metaaloppervlaktebehandeling vaak niet alleen het ontvetten, maar ook andere behandelingen als beitsen, passiveren en fosfateren.

Eindinspectie

Behalve de reinigingsprocedure is ook de eindinspectie van behandeld materiaal van wezenlijk belang. De eindinspectie vindt plaats door middel van uv-licht, een veegtest of een indampproef met chemisch zuivere oplosmiddelen om verwijdering van alle organische vervuiling te kunnen verzekeren.



Lucas Vroon

Kansen bieden aan werknemers die zich binnen het bedrijf verder willen ontwikkelen loopt als een rode draad door de visie van Vecom. Op de werkvloer zijn tal van aansprekende voorbeelden zichtbaar. Ook project manager Lucas Vroon is zo iemand. Hij begon immers ooit als stagiaire in het laboratorium. „Vanuit de inhoud heb ik steeds vervolgstappen mogen zetten”, vertelt hij.

Bedrijf goed leren kennen in het lab

Lucas maakte voor het eerst kennis met Vecom toen hij een stage afwerkte in het lab en vervolgens vast in dienst kwam. In 2006 rondde hij een HTS-opleiding af, die hem in staat stelde door te groeien van assistent naar hoofd labotarium. Daarna werd hij projectleider / supervisor. „Ik mocht dus ‘naar buiten’. De eerste keer beviel al meteen zo goed”, blikt hij terug. „In de jaren die volgden heb ik veel gereisd en een hoop landen bezocht. Panama, Malta, Egypte en Marokko bijvoorbeeld, maar dat zijn ze lang niet allemaal. Een goede stap in mijn ontwikkeling, maar ik kijk ook nog altijd met veel plezier terug op mijn jaren in het laboratorium. Daar heb ik het bedrijf goed leren kennen en dat komt in mijn nieuwe functie erg van pas.”

Sterk multidisciplinair team

In zijn huidige rol maakt Lucas deel uit van een multidisciplinair team. „Iedereen heeft daarin een eigen

inbreng, we leren bovendien van elkaar. Niet alleen heel leuk, maar het maakt ons ook sterk”, zegt hij. „Mijn achtergrond in het lab ervaar ik als een voordeel. Het helpt als je gesprekken voert. Zodra klanten merken dat ze met een chemist te maken hebben, die bovendien weet waarover hij praat en kan uitleggen waarom bepaalde keuzes worden gemaakt, voel ik dat ze dat waarderen.”

Sinds januari 2017 is Lucas als project manager veel bezig om werk aan te sturen en te coördineren. Dat spreekt hem aan, waarbij hij oprecht kan genieten van de eindresultaten. „Als een project naar tevredenheid is afgerond, ben ik iedere keer weer trots!”

Hij vindt het bovendien mooi dat hij de kans heeft gekregen om meerdere rollen te bekleden binnen hetzelfde bedrijf. „Er wordt gekeken naar competenties, instelling en motivatie en op basis daarvan krijgen medewerkers veel kansen. In mijn ogen is dat typisch Vecom.”

Inzet en enthousiasme het belangrijkste

Alex belandde bij Vecom via een vriend, die er al werkte. „Hij wist dat Vecom mensen nodig had en dat ik op zoek was naar iets anders. Ik mocht een dag meekijken, voerde een gesprek en dat beviel eigenlijk van beide kanten goed. Ik werd aangenomen en kon beginnen”, blikt hij terug op zijn start. De switch van de horeca naar techniek had hij al eerder gemaakt, maar de specifieke kennis omtrent het werk bij Vecom had hij nog niet. Dit bleek echter geen probleem. „Enthousiasme en inzet zijn het belangrijkste. De rest leer je wel in de praktijk. Als je het eenmaal onder de knie hebt, is het wel belangrijk om bij te blijven als er ontwikkelingen zijn. Er verandert wel eens wat, vooral procedures en controles.”

Flexibel

Zijn dagelijkse werkzaamheden bestaan onder meer uit laden en lossen, het leegtrekken van baden en die vervolgens vullen met materiaal, klanten adviseren, collega's helpen en samen zorgen dat het werk op tijd afkomt. „Er is zeker wel eens tijdsdruk, dan werken we gewoon over. Die instelling hebben we hier bijna allemaal. Dat is ook een wisselwerking hoor. Als het werk het toelaat, is Vecom heel flexibel als het gaat om het opnemen van vrije tijd”, legt Alex uit. „Onderling werkt dat net zo. Als een collega bijvoorbeeld iets eerder weg moet vanwege de kinderen, vangen we dat voor elkaar op. Een andere keer doen ze dat weer voor jou. Niet meer dan normaal, ik vind dat basisregels. Als we jonge collega's helpen bij het leren van het vak, zijn dit ook onderdelen die we meenemen.”

Indien nodig gaat Alex mee met de buitendienst om op locatie te werken. Zo is hij al eens in Engeland geweest. „Ook hierbij wisselen we elkaar af, zodat niet steeds dezelfde persoon wordt aangewezen. Op locatie werken geeft mij altijd weer even een ‘boost’, daarna ga ik met een fris gevoel weer aan het werk. Ik zit prima op mijn plek, maar een vaste plek in de buitendienst is nog wel een ambitie voor de toekomst.”

Hoewel hij van origine in de horeca actief was, heeft Alex van der Voort geen moment spijt gehad dat hij ooit de overstap naar de technische branche maakte. Inmiddels is hij al vanaf 2001 werkzaam bij Vecom. „Ik heb het nog steeds hartstikke goed naar mijn zin”, vertelt de operator enthousiast.

Alex van der Voort





Vecom België

Ter Stratenweg 7B

2520 Ranst

T: +32(0)3 4701058

E: sales@vecom.be





Mark Alderliesten

Sinds februari 2018 is Mark Alderliesten werkzaam als Project Coördinator bij Vecom. „Een baan waarin ik zeer diverse taken uitvoer. Als het druk is, komt het zelfs voor dat ik zelf in het veld sta om een project succesvol af te ronden. Die variatie vind ik erg leuk”, vertelt hij enthousiast.

De dagen vliegen voorbij

Zoals de functienaam al doet vermoeden, is Mark vooral bezig met de coördinatie van de projecten waarbij Vecom betrokken is. De planning, het materiaal, de mensen; alles moet kloppen. Hij doet zijn werk met veel plezier. „De dagen vliegen voorbij, een goed teken”, zegt Mark. Een mooie bijkomstigheid van zijn functie is dat Vecom ook projecten over de grens uitvoert, waardoor hij de mogelijkheid heeft om af en toe naar het buitenland te reizen. „Ik ben al eens in Egypte geweest, in eerste instantie vooral om mee te kijken en te leren. Een ontzettend gave ervaring, echt een compleet andere wereld. We hebben aansluitend nog een dag in Cairo doorgebracht. Dat vind ik erg mooi aan Vecom, dat ze die ruimte ook bieden.

Natuurlijk is dat wel een wisselwerking. Als ze zien dat je er echt voor gaat, zijn er altijd mogelijkheden”, aldus Mark.

Intern stappen gezet

Dat geldt net zo goed voor de loopbaan van medewerkers. Zij krijgen de ruimte om zich verder te ontwikkelen en door te groeien. Mark is zelf een mooi voorbeeld. „Ik ben in juli 2015 begonnen als Sales Support medewerker. Na enige jaren in die rol wilde ik meer en Vecom bood mij die mogelijkheid. Gezien mijn leeftijd en opleiding was dat niet vanzelfsprekend. Ik heb een mbo-opleiding commerciële techniek afgerond, dus dat sluit niet persé naadloos aan op mijn functie. Als je graag wilt en het ook laat zien, krijg je hier echter kansen. Dat is in mijn ogen typerend voor Vecom als werkgever”, legt Mark uit.

Of er op termijn nog een vervolgstap in zit, kan hij nu nog niet zeggen. „Eerst wil ik doorgroeien in deze functie. Dat alles onder de leiding van Okke Taselaar, die zeer gedreven is om mij verder te helpen. Als ik mij het werk volledig eigen heb gemaakt, kunnen we altijd nog bekijken wat de toekomst brengt”, zegt hij.

Het werken in een klein, hecht team waarin collega's op elkaar kunnen rekenen bevalt hem prima. Maar er is nog een feitje waardoor werken bij Vecom voor Mark extra leuk is. „Mijn moeder heeft hier ooit enige tijd als secretaresse gewerkt, maar ze is gestopt toen ze in verwachting raakte. Dat geeft mijn aanwezigheid hier toch wel een bijzonder tintje.”

Harold Tuit

Een bedrijf als Vecom kan uiteraard niet zonder automatisering. Daarom is het van groot belang dat systemen goed werken. Functioneel applicatiebeheerder Harold Tuit is verantwoordelijk voor het beheer. „Ik weet 's morgens nooit wat er in de loop van de dag precies op mijn pad zal komen”, vertelt hij over zijn afwisselende werkzaamheden.

Uitdagingen

Natuurlijk heeft Harold vaste taken, die voortdurend terugkeren. Zo leest hij dagelijks zijn mails en stelt hij rapportages op, maar een groot deel van zijn werk komt ad hoc tot stand. „Zodra er zich een probleem voordoet, los ik dat op. Mijn collega's moeten immers kunnen blijven werken”, zegt hij. Het betekent dat hij met zeer uiteenlopende vragen wordt benaderd. „Sinds dit jaar werken we bijvoorbeeld met een nieuw productensysteem. Uiteraard moest dat helemaal worden ingericht, want als je een pakket aanschaft is het niet zo dat dit automatisch draait. Het werkt naar behoren, maar zoiets vormt wel een uitdaging”, vertelt Harold.

De ambtenaar op het departement

Harold werkt al 34 jaar bij Vecom en heeft in die periode diverse functies in de automatisering ingevuld. Zijn huidige werk is niet meer te vergelijken met vroeger. „Er is nogal wat ontwikkeling geweest. Ik ben begonnen met een grote printer en ponskaarten, maar herinner me ook nog goed hoe groot de diskettes waren die we nodig hadden om een back-up te maken. Nu gebruiken we steeds meer systemen. Betere en nieuwere”, zegt Harold. In al die jaren is hij nog nooit met tegenzin naar het werk gegaan. Niet zo vreemd dus dat hij stelt goed op zijn plek te zitten. „Ik maak vaak de vergelijking met de politiek.

Daarin ben ik dan de ambtenaar op het departement, die weet hoe alles werkt en vanzelf andere ministers boven zijn hoofd krijgt. Die rol past mij wel.”

Zijn ruime ervaring zorgt er bovendien voor dat collega's hem weten te vinden als ze informatie nodig hebben. „Inmiddels weet ik organisatorisch natuurlijk best veel van het bedrijf. Daarom ben ik inderdaad wel een soort vraagbaak en dat is leuk”, sluit hij af.

